

# 中共潍坊医学院委员会文件

潍医发〔2018〕30号

---

## 中共潍坊医学院委员会 关于印发《领导干部联系服务高层次人才制度》的 通 知

各党总支（党委），各部门、各院（系）：

《潍坊医学院领导干部联系服务高层次人才制度》已经研究同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

中共潍坊医学院委员会  
2018年5月4日



# 潍坊医学院领导干部联系服务高层次人才制度

根据中共中央《关于进一步加强党委联系服务专家工作的意见》和省委《关于进一步加强党委联系专家的意见》等文件精神，为进一步落实学校《关于加强人才工作的实施意见》，密切与高层次人才的联系，为人才发挥作用创造良好环境，切实发挥好高层次人才的引领辐射作用，根据上级要求，结合我校实际，建立领导干部联系高层次人才制度。

## 一、总体要求

以习近平总书记关于人才工作的论述为指导，全面贯彻中央、省委关于深化人才发展体制机制改革的实施意见，深入贯彻落实学校第三次党代会和人才工作会议精神，坚持党管人才原则，加快实施“人才优先”战略，紧紧围绕发挥人才作用这一着力点，完善常态联系高层次人才机制，通过政治引领、通报情况、关心关怀、决策咨询，做到政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾，营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围，激发高层次人才干事创业的积极性主动性创造性，为建设特色鲜明、国内知名的高水平医科大学提供人才保证和智力支持。

## 二、联系对象

高层次人才主要包括：获得国家级、省部级人才称号的专家；国家级、省级优秀教师（教学名师）；“潍医学者”“1258”人

才；省部级科研奖励二等奖以上(教学成果一等奖以上主持人)；博士生导师，教授；省部级以上科研平台负责人等。学校中层干部原则上不纳入联系范围。

省部级以上人才称号的专家由学校领导和院(系)领导双重联系；其他高层次人才由处级干部分别联系。校领导联系专家名单由学校党委研究确定；处级干部联系专家名单，由院(系)和处级干部对接，院(系)党组织会议研究确定，报党委组织部(人才工作办公室)审核，经分管领导、主要领导审批确定。

#### 四、联系内容

1. **政治引领。**宣传党的路线方针政策，引导高层次人才坚持党的领导，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，强化党员高层次人才党性教育，注重凝聚党外高层次人才共识。

2. **通报情况。**定期向联系高层次人才通报学校建设发展情况，对重大规划、重要文件、重要举措等进行宣传和解读。

3. **关心关怀。**定期开展走访慰问，了解高层次人才工作、学习、生活等方面的情况，协调解决遇到的问题 and 困难，特别要注重帮助解决课题研究、成果转化、人才培养等方面遇到的问题 and 困难。

4. **决策咨询。**主动听取高层次人才对学校工作的意见建议，发挥高层次人才在决策咨询中的作用。要尊重高层次人才个性特点，多一点包容，对提出的意见建议，要虚心听取、认真研究、积极吸纳。

## 五、联系方式

1. 定期联系应以面对面交流为主，可通过登门看望、走访慰问、召开座谈会以及微信、电话、信函、电子邮件等方式交流。要深入教学科研一线联系高层次人才，学校领导每学期至少联系1次，处级干部每学期至少联系2次；遇到特殊情况，可随时联系。

2. 建立日常沟通联系“直通车”制度，高层次人才可以通过约见、微信、电话、信函、邮件等方式主动与校领导、处级干部联系，反映有关情况，提出意见和建议。

## 六、工作要求

1. 学校党委要加强对领导干部联系高层次人才工作的统一领导，把联系服务工作纳入党委重要议事日程、纳入党建重要内容、纳入人才工作考核、纳入班子和干部考核评价。党委组织部负责牵头抓总和督导考评，保障联系服务工作落地落实。

2. 人才工作办公室具体负责领导干部联系高层次人才工作的组织、协调工作。要建立联系高层次人才名单和信息库，并根据情况变化进行动态调整；加强与高层次人才的日常联系，及时掌握高层次人才的有关情况，及时向领导干部反馈；负责汇总高层次人才遇到的问题和苦难、提出的意见和建议，及时协调有关部门解决处理，并做好督查落实和反馈；涉及比较复杂的问题或工作事项，应及时提交学校领导研究解决，必要时可提交党委会研究决定。

3. 每位领导干部都要充分认识联系服务工作的重要意义，要把该项工作作为深入一线、联系基层的重要内容，列入个人重要工作日程，确保不折不扣落实联系工作要求。联系过程中要及时填写《领导干部联系专家工作情况表》，并及时报人才工作办公室审核处理；对于能在自己职责范围之内协调解决的问题要及时协调解决。

4. 院（系）在高层次人才队伍建设中发挥主体作用，是联系服务高层次人才、保障人才发挥作用的直接责任单位。要确定联系高层次人才工作联络员，负责填写《领导干部联系专家信息表》，并做好领导干部联系高层次人才工作的协调服务和问题处理。要及时了解掌握高层次人才的有关情况，并及时向人才办公室和联系领导干部反馈。要定期与本单位高层次人才沟通交流，在院系层面征求意见和建议、解决问题和困难，要充分发挥高层次人才在院系科学决策和民主决策中的作用，主动为人才发挥作用创造条件、提供服务。要及时与联系领导干部沟通交流，了解本院（系）人才工作的有关情况，对存在的问题及时研究解决。附属医院所属的高层次人才联系工作由附属医院参照执行。

附件：潍坊医学院领导干部联系服务高层次人才工作情况表

附件

潍坊医学院领导干部联系服务高层次人才工作情况表

联系干部 姓名		职 务		联系电话	
联系人才 姓名		专业技术职务		联系电话	
		学术荣誉称号			
联系方式	<input type="checkbox"/> 面谈、微信、电话、信函、电子邮件等； <input type="checkbox"/> 召开座谈会； <input type="checkbox"/> 开展调查研究或深入教学科研一线看望、走访； <input type="checkbox"/> 登门看望、利用节假日走访慰问； <input type="checkbox"/> 其他方式。				
联系内容	年 月 日				
联系内容 反馈情况	年 月 日				
备 注					

潍坊医学院党委办公室

2018年5月4日印发